

DAMICOS CONSULTORIA E A CONTRIBUIÇÃO PARA OS 50+

HISTÓRIA DOS SÓCIOS, DA EMPRESA E A CONEXÃO COM O TEMA 50+

A Damicos Consultoria é uma empresa de consultoria com 33 anos de existência e tem como uma das suas áreas de atuação, Carreira e Longevidade.

E neste eixo de atuação e na própria história da empresa que nos conectamos totalmente ao tema dos 50+.

Na nossa própria história, porque a empresa foi criada em 1992, por Maiza Neville, Sócia-Fundadora da Damicos Consultoria, exatamente quando a mesma tinha 50 anos e já demonstrou de forma visionária e proativa, a importância de desenhar um novo ciclo de carreira, que vive até hoje com 78 anos, 79 anos a serem completados em 20 de novembro deste ano. Como também na história de Fábio Rocha, Sócio e Diretor-Executivo da Damicos Consultoria, que entrou na empresa com 25 anos e hoje com seus 53 anos, permanece atuando fortemente na empresa.

Portanto, a própria história dos sócios, já traz elementos ricos da longevidade, da longevidade, de membros natos da Geração Prateada e da própria diversidade como elemento de convergência geracional.



MAÍZA NEVILLE

Maiza Santana Neville Ribeiro é especialista em Gestão de Pessoas, Carreira e Longevidade. Mentora em Liderança e Carreira 60+ | Coach Sênior | Educadora Corporativa | Conselheira Consultiva. Forte atuação com o público 50+, com larga experiência como Co-Idealizador do Programa SENIORS (metodologia própria de orientação de carreira para os 50+) e do Fórum 50+

(maior evento Norte-Nordeste já realizado para os 50+), como também Mentoria Profissional e de Carreira para os 50+, Palestras, Workshops e Consultorias em Programas de Preparação para Aposentadoria – PPA’S e Programas de Demissão Voluntária – PDV’S.

Com mais de 30 anos de experiência em gestão estratégica de pessoas e desenvolvimento humano, é uma das principais referências no Brasil em liderança sênior, transições de carreira e preparação para a aposentadoria com qualidade de vida. Atua como mentora, consultora e educadora corporativa com foco especial em profissionais acima dos 50 anos, apoiando processos de reinvenção, protagonismo e longevidade ativa. Sua trajetória inclui assessoria a mais de 200 organizações públicas, privadas e do terceiro setor em todo o país, além da condução de treinamentos para cerca de 8 mil profissionais e mentorias individuais para mais de 300 executivos e gestores.

Sua abordagem integra escuta qualificada, metodologias de autoconhecimento, ferramentas de gestão da mudança e estratégias para fortalecer o senso de pertencimento e propósito no ciclo da maturidade. Autora dos livros: “Liderança e Sustentabilidade – Dilemas, Desafios e Propósitos” (2010); “Diversidade Geracional – Mutações, Transformações e Impactos dos 50+ nas Organizações e na Sociedade” (2021) e Coautora do livro “NÓS POR ELAS – Mentores que Transformam Vidas”, capítulo Mentoria pela Maturidade (Literare Books, 2024). Autora de diversos artigos sobre longevidade, liderança, educação corporativa e transição de carreira. Diretora Executiva e Sócia-Fundadora da DAMICOS Consultoria; Mentora de líderes e profissionais em transição de carreira e aposentadoria e Palestrante em programas corporativos e institucionais sobre propósito, reinvenção e protagonismo 60+

FÁBIO ROCHA

Fábio César Rocha também tem forte atuação com o público 50+, com larga experiência como Co-Idealizador do Programa SENIORS (metodologia própria de orientação de carreira para os 50+) e do Fórum 50+ (maior evento Norte-Nordeste já realizado para os 50+), como também Mentoria Profissional e de Carreira para os 50+, Palestras, Workshops e Consultorias em Programas de Preparação para Aposentadoria – PPA’S e Programas de Demissão Voluntária – PDV’S. Mais de 25 anos como facilitador, treinador, consultor e palestrante em organizações públicas, privadas e não-governamentais.

Realizou aproximadamente 400 programas de treinamento, treinou cerca de 8.000 pessoas e 800 palestras, sendo assistido por mais de 120.000 pessoas em todo Brasil. Mestre e especialista nas áreas de Administração, Comunicação, Gestão Integrada de Organizações e Sustentabilidade. Certificação Internacional pela Crescimentum e Barret Values Centre- BVC em Culture Assessment Training. Certificação em Treinador Comportamental, Analista Comportamental e FireWalker. Especialista em Carreira, com mais de 5.000 horas de atendimento individual dos públicos e segmentos mais diversos. Autor do livro DIVERSIDADE

GERACIONAL: mutações, transformações e impactos dos 50+ nas organizações e na sociedade – Ed. Press Color, 2021 e de diversos artigos nas áreas de Sustentabilidade, Liderança, Cultura Organizacional e de Gestão de Carreira. Professor em cursos de Pós-graduação há mais de 25 anos em universidade de diversos Estados do Brasil. Diretor-Executivo da Damicos Consultoria.

PROGRAMA SENIORS – CRIAÇÃO DE UMA METODOLOGIA PRÓPRIA PARA OS 50+

Um segundo marco, desta história foi quando Maiza criou em 2020, uma metodologia própria denominada Programa SENIORS, um programa customizado às demandas de profissionais seniors (50+) em fase de pré e pós aposentadoria, que visa o aconselhamento e assessoramento para escolha consciente de novos caminhos nessa fase da vida. Estruturado em 05 dimensões, a cada fase do processo fornece ao assessorado produtos e inputs na construção desse seu novo ciclo.

Este programa e metodologia tem sido utilizado em diversas palestras, workshops, mentorias e trabalhos de consultoria em diversas organizações públicas e privadas, dos mais diversos segmentos (ABRH-BA, Tribunal de Justiça da Bahia – TJ-BA, Obras Sociais Irmã Dulce – OSID, Companhia de Gás da Bahia – Bahiagás, Escola Bahiana de Medicina e Saúde Pública, Associação Brasileira de Agências de Publicidade, REDE BAHIA, entre outras.



PUBLICAÇÃO E LANÇAMENTO DO LIVRO SOBRE 50+

Um terceiro marco, foi a publicação e lançamento do livro “Diversidade Geracional: Mutações, Transformações e Impactos dos 50+ nas Organizações e Sociedade”, de autoria dos sócios da Damicos Consultoria, Maiza Neville e Fábio Rocha.

Um livro sobre a Geração 50+, que foi lançado em 15 de setembro de 2021, segundo ano da Pandemia do COVID. Este livro destaca a importância de políticas públicas, legislação e práticas de gestão nas organizações que pretendem priorizar e valorizar profissionais acima de 50 anos



Alguns fatores incentivaram os autores Maíza Neville, na época com 74 anos, e Fábio César Rocha, 49 anos, ambos professores, especialistas em carreira, consultores e sócios fundadores da Damicos Consultoria, empresa com 33 anos de experiência no mercado local e nacional, a escreverem sobre a relevância do tema com apoio da Fundação Maria Emília (FME) e do Sebrae-BA. “Os números de mudança geracional em escala mundial e nacional alertam para a importância de ações estruturantes com foco na criação de estratégias, espaços e meios que suportem essa transição de conceito na sociedade, pois ainda são tímidos os movimentos em torno de políticas públicas, legislação e práticas de gestão nas organizações, que demonstram priorizar e valorizar a geração 50+”, afirma Maíza Neville.

De acordo com o autor Fábio Rocha, a principal missão é disponibilizar aos leitores, sobretudo aos profissionais acima de 50 anos, uma publicação que contribua na ampliação da visão sobre as perspectivas do mercado de trabalho,

visando subsidiar a tomada de decisões para uma vida longa e produtiva na carreira, seja com emprego, empreendendo ou profissional autônomo.

Para a elaboração desta obra, os autores entrevistaram CEO's de organizações em diversos segmentos e profissionais seniores renomados acima de 50 anos, sendo 15 homens e 10 mulheres, que compartilham a visão de que é urgente observar as mudanças e os impactos decorrentes das transformações na vida e carreira dos trabalhadores, organizações e sociedade, vindas do acelerado processo de amadurecimento populacional. Além disso, foi feita uma imersão em pesquisas e dados diversos que indicam a dimensão dessa temática e do seu crescimento em grau de importância.

O livro também apresenta artigos especiais sobre o público 50+ a advogada Karine Rocha (O paradigma de uma faixa etária não identificada pela Lei), o administrador de empresas Rodrigo Furtado Alves (A geração 50+ e o planejamento financeiro pessoal familiar), o geólogo e ambientalista Hari Hartmann (Conversa de empreendedor), a psicoterapeuta Sônia Aparecida Costa (O psicoemocional e o momento de vida 50+: transmutação humana positiva), e o psicanalista Marcelo Veras (Diferentes, porém iguais). Destaques também para as entrevistas de Fabricio Bloisi, CEO do iFood, Cláudio Carvalho, empresário do segmento de Comunicação e Marketing, e Patrícia Pugas, diretora executiva de Gestão de Pessoas do Magazine Luiza. A médica Janete Vaz, cofundadora do Grupo Sabin, é a prefaciadora do livro.

De acordo com os autores, em todos esses processos, é preciso compreender o sentido de ressignificar desde o uso do tempo e da autoestima, até a exibição de sua capacidade. “O trabalho em sua totalidade, formal, informal, voluntário ou familiar, para os profissionais seniores é uma alternativa de conservação e até mesmo de sustentação da autonomia do ser produtivo, da sua independência e dignidade”, explicam.

- **Geração prateada** - grupo de pessoas com idade igual ou superior a 50 anos, nomenclatura que surgiu como referência aos cabelos grisalhos desta população.
- **Senioridade** - caracteriza pessoas com formação mais aprofundada, geralmente com maior autonomia e conhecimentos aplicáveis nos níveis decisórios e estratégicos.
- **Mindset** - configuração mental que cada indivíduo tem sobre ideias, crenças e valores que o ajuda a tomar decisões.
- **Learnability** - transição da experiência acumulada para o desejo e a capacidade de aprender coisas novas.
- **Longeratividade** - junção de longevidade e atividade e é identificada com as pessoas que aprendem com seus erros e obstáculos, mudam pensamentos e formas de agir, confiam na própria capacidade e desenvolvem novas habilidades para conquistar seus objetivos.

IDEALIZAÇÃO E REALIZAÇÃO DO EVENTO FÓRUM 50+ EM SALVADOR-BA EM ABRIL DE 2025

O Brasil está envelhecendo – e isso é uma grande oportunidade! Segundo o último Censo Populacional, a cada 20 segundos ingressa um novo integrante nesse grupo, num total de mais de 58 milhões de brasileiros. Mas será que as organizações e a sociedade têm clareza das oportunidades e desafios colocados pelo fenômeno do envelhecimento populacional em seus vários âmbitos?

O Fórum 50+: Longevidade Ativa, Produtiva e de Valor foi idealizado e realizado para debater e problematizar questões atuais, relacionadas à importância da inclusão, empregabilidade, empreendedorismo, diversidade etária, longevidade e muito mais com especialistas renomados e cases de sucesso nacionais e internacionais.

Foi daqueles eventos imperdíveis, especialmente para profissionais com mais de 50 anos, empresas visionárias e gestores de áreas estratégicas que se destacam em uma sociedade inclusiva, que valoriza o diverso em sua gente.



O evento foi realizado nos dias 10 e 11/4/25, com uma carga horária de 16 (dezesseis) horas no auditório da Federação das Indústrias do Estado da Bahia – FIEB, conforme registros abaixo e em anexo, mobilizando mais de 300 (trezentos) participantes, das mais variadas faixas etárias (muitos participantes de até 80 anos ou mais) e dos mais variados setores e/ou segmentos.



Maiores informações no www.forum50mais.com.br

O público-alvo do evento foram profissionais acima dos 50 anos; gestores de pessoas, diversidade e ESG, representantes do Setor Público envolvidos com políticas públicas municipal e estadual, instituições de ensino, organizações das áreas de saúde e investimento.

Os objetivos do evento foram:

- Debater e problematizar a inclusão e participação ativa das pessoas acima de 50 anos no mercado de trabalho;
- Reforçar a capacidade desse público de agregar valor e transformar a realidade dos negócios;

- Inspirar os 50+ a desafiar estereótipos e contribuir ativamente para transformação social, gerando oportunidades no campo pessoal e profissional;
- Provocar as organizações, segmentos produtivos, poder público e sociedade quanto às responsabilidades, desafios e oportunidades em uma vida longa, ativa, produtiva e com qualidade.

A repercussão na mídia foi fantástica, além de muitas matérias no maior Grupo de Comunicação da Bahia e do Norte-Nordeste, Grupo A Tarde, chegamos a ter entrevistas de mais de 1 (uma) hora de duração com o idealizador do Grupo Metr pole, ex-Prefeito de Salvador, Mário Kert sz, no principal programa desta r dio. Além de divulgações do evento e do tema 50+, em m dias eletr nicas pela cidade de Salvador-BA e em um dos maiores Shoppings da cidade de Salvador-BA.

<https://atarde.com.br/salvador/forum-50-chega-ao-fim-em-salvador-promovendo-a-longevidade-ativa-1314055>

<https://www.correio24horas.com.br/minha-bahia/forum-discute-inclusao-de-profissionais-50-no-mercado-de-trabalho-0425>





